

# Etický kodex

společnosti TANDEM Group, spol. s r.o.

---

<b>Verze:</b>	1.0
<b>Platnost:</b>	1.10.2024
<b>Zodpovídá:</b>	Ing. Petr Pražák
<b>Schválil:</b>	Ing. Petr Pražák

## Obsah

1. Základní hodnoty společnosti.....	3
2. O společnosti.....	3
3. Odpovědnost .....	3
4. Cíle etického kodexu.....	3
5. Školení.....	4
6. Osnova školení.....	5
7. Postup nahlašování.....	6

## 1. Základní hodnoty společnosti

Společnost TANDEM Group, spol. s r.o. se zavazuje k dodržování nejvyšších etických standardů ve všech aspektech našeho podnikání. Tento etický kodex stanovuje zásady a hodnoty, které nás vedou k odpovědnému a udržitelnému podnikání.

## 2. O společnosti

TANDEM Group, spol. s r.o. je stavební firma se sídlem v Ostravě, která je na trhu již od roku 1996.

Její specializací jsou průmyslové tepelné izolace energetických celků, zateplování a regenerace bytových domů a stavební práce spojené s dodávkami diagnostických přístrojů do medicínských zařízení.

*TANDEM Group, spol. s r.o.  
Nerudova 450/44  
703 00 Ostrava – Vítkovice*

## 3. Odpovědnost

Za systém organizace OŽP odpovídá vedení společnosti.

## 4. Cíle etického kodexu

- **Společnost jedná v rámci zákona**  
Jedná v souladu se zákonnou legislativou ČR a zákony EU.
- **Společnost netoleruje korupční jednání**  
Jakékoliv jednání, které by vedlo ke korupci či ji naznačovalo, stejně tak jako přijímání či nabízení úplatku, je pro nás nepřijatelné.
- **Vyhýbání se střetu zájmů**  
Z pohledu protínání obchodních a osobních zájmů, se společnost vyhýbá provázanosti vztahů, nezneužívá majetek, informace ani pracovní pozice ve společnosti k osobnímu obohacení.
- **Respekt k lidským právům**  
Společnost podporuje rovné zacházení, příležitosti, osobní a lidskou důstojnost, vytváříme podmínky pro kvalitní mezilidské vztahy.
- **Budování dobrých vztahů uvnitř společnosti a dodržování hodnot**  
Společnost dodržuje hodnoty, např. odpovědnost a spolehlivost, loajalitu, komunikaci, férovost, týmovost, respekt. Respektuje dobré mravy a vyžaduje slušné chování mezi zaměstnanci.
- **Ochrana bezpečnosti zaměstnanců při práci a odpovědnost k životnímu prostředí**  
Zajišťujeme bezpečné pracovní podmínky a aktivně se staráme o ochranu životního prostředí.

- **Ochrana dobrého jména a majetku společnosti**  
Společnost se nezúčastňuje aktivit ani obchodních vztahů, které by mohly poškodit dobré jméno firmy. K majetku společnosti se každý z nás chová jako skutečný vlastník. Zaměstnanci nezneužívají obchodních informací společnosti ve svůj prospěch, stejně tak jako ve prospěch třetích stran.
- **Řešení problémů dětí a nucené práce**  
V organizaci se nevyužívá dětská práce a není rovněž žádným způsobem podporována. Společnost se zavazuje řešit problematiku dětské práce, nucené nebo povinné práce v rámci provozů vlastněných společností. Společnost identifikuje za dětskou práci, práci osob mladších 15 let věku.
- **Předcházení diskriminaci a zneužívání**  
Společnost se zavazuje předcházet diskriminaci, obtěžování, fyzickému, psychickému a verbálnímu zneužívání všech zaměstnanců v pracovním prostředí a podporovat rovné zacházení s lidmi z různého prostředí.
- **Opatření k předcházení obtěžování na pracovišti**  
Zavádění konkrétních opatření k předcházení obtěžování na pracovišti.
- **Podpora genderového začlenění**  
Společnost se zavazuje předcházet diskriminaci a podporovat genderové začlenění na pracovišti.
- **Podpora začlenění menšin a zranitelných skupin**  
Společnost podporuje začlenění menšin a zranitelných skupin na pracovišti s odkazem na mechanismus stížností.
- **Postup nápravy pro oběti diskriminace**  
Společnost zavádí postupy nápravy pro oběti diskriminace.
- **Vymezení k tématům korupce a střetu zájmů**  
Společnost se vymezuje k tématům korupce, konfliktu zájmů, podvodu, praní špinavých peněz a protisoutěžních praktik.
- **Postup oznamovatele pro zúčastněné strany**  
Společnost zavádí postup oznamovatele pro zúčastněné strany při oznamování korupce a úplatkářství.
- **Schvalovací postup pro citlivé transakce**  
Společnost zavádí zvláštní schvalovací postup pro citlivé transakce, jako jsou dárky a cestování.

## 5. Školení

Společnost pravidelně pořádá školení zaměřené na problematiku všech témat etického kodexu.

## 6. Osnova školení

### 1. Úvod

- Představení školení: Cíle a význam etického kodexu.

### 2. Základní hodnoty společnosti

- Etické principy: Důvěra, respekt, slušnost, profesionalita.
- Společenská odpovědnost: Udržitelnost, ochrana životního prostředí, sociální odpovědnost.

### 3. Práva a povinnosti zaměstnanců

- Rovný přístup: Nediskriminace na základě rasy, pohlaví, náboženství atd.
- Pracovní prostředí: Nulová tolerance k obtěžování, důstojné pracovní podmínky.

### 4. Standardy chování

- Mezilidské vztahy: Respekt a úcta mezi zaměstnanci.
- Profesionalita: Dodržování právních předpisů a interních pravidel.

### 5. Sřet zájmů

- Identifikace a prevence: Jak rozpoznat a předcházet sřetu zájmů.
- Transparentnost: Oznámení potenciálních sřetů zájmů.

### 6. Korupce a praní špinavých peněz

- Definice a příklady: Co je korupce a praní špinavých peněz.
- Prevence a detekce: Jak předcházet a rozpoznat korupční jednání a praní špinavých peněz.

### 7. Bezpečnost informací

- Ochrana dat: Zásady ochrany citlivých informací.
- Kybernetická bezpečnost: Prevence a reakce na kybernetické hrozby.

### 8. Podvody a protisoutěžní praktiky

- Identifikace podvodů: Jak rozpoznat a předcházet podvodům.
- Protisoutěžní praktiky: Co jsou protisoutěžní taktiky a jak jim předcházet.

### 9. Diskriminace v nábore a povyšování

- Rovné příležitosti: Zásady nediskriminace při nábore a povyšování zaměstnanců.
- Podpora diverzity: Jak podporovat diverzitu a inkluzi na pracovišti.

### 10. Komunikace a transparentnost

- Komunikace s médii: Pravidla pro vyjadřování se jménem společnosti.
- Sociální sítě: Zásady chování na sociálních sítích.

## 11. Mechanismy pro hlášení neetického chování

- Whistleblowing: Kanály pro hlášení neetického chování.
- Ochrana oznamovatelů: Zajištění anonymity a ochrany.

## 12. Diskuze a Otázky

- Interaktivní část: Prostor pro otázky a sdílení nápadů.
- Závěr: Shrnutí a další kroky.

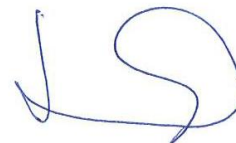
## 7. Postup nahlašování

Firma zavádí efektivní způsob ohlašování porušení etického kodexu, aby zajistila transparentnost a odpovědnost na všech úrovních. Zaměstnanci mají k dispozici několik kanálů pro hlášení jakýchkoliv nesrovnalostí, včetně anonymních možností, jako je speciální telefonní linka nebo online formulář. Všechna hlášení jsou důkladně prošetřena nezávislým týmem, který zajišťuje, že každé oznámení je řešeno spravedlivě a diskrétně.

### **Kontakt na externí osobu pro ohlášení porušení etického kodexu:**

Miroslav Průcha – jednatel společnosti

Tento Etický kodex byl projednán a schválen vedením společnosti  
v Ostravě dne: 1.10.2024



.....  
Ing. Petr Pražák  
ředitel společnosti